



FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS SERVICES DECONCENTRES

1ère partie: Bilan chiffré du programme régional de formation
ACAL 2015

2ème partie: Document Régional de Formation 2016:
orientations et perspectives

Comité Technique ACAL
du 18 novembre 2015





1ère partie: Bilan ACAL 2015

Programme Régional de Formation services déconcentrés:

- **62 stages proposés en Alsace**
 - **65 stages proposés en Champagne-Ardenne**
 - **54 stages proposés en Lorraine**
- = 181 stages proposés à l'échelle ACAL**





1ère partie: Bilan ACAL 2015

Nombre de stagiaires au 06.11.2015

469 stagiaires Alsace

651 stagiaires Champagne-Ardenne

377 stagiaires Lorraine

= 1 497 stagiaires à l'échelle ACAL





Les 3 DRAAF sont également contributrices à l'interministérialité en lien avec la Plate-Forme Ressources Humaines (PFRH) avec un pilotage DGAFP/ 1^{er} Ministre

Les 3 DRAAF ont proposé **23 stages de formation** « sur des thématiques transversales » en 2015 via :

PORTAIL FONCTION PUBLIQUE.GOUV.FR

logiciel **SAFIRE** ,

inscriptions en ligne pour les agents



Le Programme Régional de Formation est le fruit :

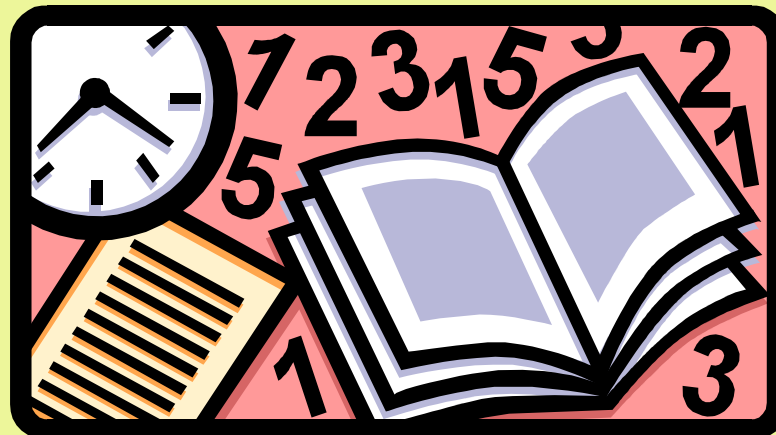
D'un travail collaboratif avec les responsables locaux de formation des services déconcentrés, interlocuteurs du recensement des besoins de formation.





2ème partie: Document Régional de Formation 2016: orientations et perspectives

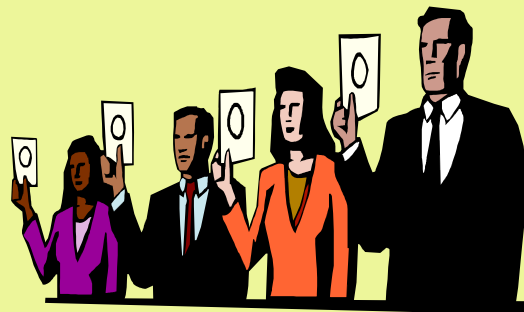
**Les délégués régionaux FORMCO (DRFORMCO) d'Alsace,
de Champagne-Ardenne et de Lorraine ont rédigé
« à trois mains » un document régional de formation
pour l'année 2016.**





Ce Document Régional de Formation demandé par le MAAF définit :

- 1. les axes prioritaires d'accompagnement en formation continue par thématiques et par orientations prioritaires**
- 2. la politique de formation continue du MAAF**





Caractéristiques du document régional de formation

- il présente un bilan quantitatif et qualitatif de l'activité formation régionale en 2015 et détermine **les orientations stratégiques** pour l'année 2016.
- Le bilan fournit un **état de l'activité de la formation régionale** qui s'inscrit dans le cadre du dialogue de gestion (outil de pilotage indispensable pour la réunion au MAAF du 05.11.2015)
- Il permet de compléter **l'information des organisations syndicales** dans le cadre du dialogue social régional et national.



La politique de formation continue du MAAF **Gouvernance :**

Pilotage unique et budget unique de la formation continue

En 2016, il a été demandé **262 000 € – BOP 215**
pour la région ACAL

Soit une hausse de 5 % par rapport à 2015.

En prévision de:

l'augmentation des frais de déplacement pour une nouvelle région très étendue et par les frais d'ingénierie de formation plus important pour **l'accompagnement des agents** dans la nouvelle DRAAF en construction.



Objectifs prioritaires :

Accompagner les agents dans le développement de leur parcours professionnel notamment dans le cadre de la réforme territoriale

→ **Consolider et pérenniser les compétences** nécessaires aux agents pour exercer leurs missions **ou leurs nouvelles missions** afin de mettre en œuvre les politiques du MAAF.



Comment construire l'offre de formation pour les personnels MAAF ?

Chaque délégué régional a rassemblé, au préalable, les principaux besoins tant collectifs qu'individuels des structures de sa région, les DDI et la DRAAF.



Comment construire l'offre de formation pour les personnels MAAF ?

Les délégués régionaux ont dégagé les axes forts pour les formations métiers techniques (agriculture, forêt, sécurité sanitaire et alimentaire) comme les formations transverses (communication, management, bureautique...)

ceci dans le nouveau périmètre régional ACAL



Les thématiques de formation:

La mise en œuvre de la réforme territoriale:

L'accompagnement des agents au changement sera **une priorité** pour la délégation régionale à la formation continue en 2016





MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT



Les thématiques de formation:

La gestion des ressources humaines:

Exemples: formations d'accompagnement des déroulements de carrière: Développement personnel: appui à la mobilité, rédiger, valoriser un CV, sa lettre de motivation, se préparer à son entretien professionnel, constituer un porte-feuille de compétences.





Les thématiques de formation:

L'accompagnement individualisé d'agents:

Est proposé chaque année un accompagnement des agents dans le cas de changement de métier ou de missions par des formations de type « **parcours professionnel** ».

Le rôle de la délégation régionale à la formation continue est d'accompagner au mieux l'agent dans le cadre d'un changement de métier : il doit y avoir une adéquation entre les « **futurs possibles** » et **les métiers envisagés**. La **confidentialité** s'impose dans le cas d'une démarche individuelle de conseil à l'agent.



Les thématiques de formation:

L'accompagnement individualisé d'agents:

L'agent se sent valorisé, reconnu, écouté, accompagné si l'accompagnement est bien construit : il devient alors acteur de sa vie professionnelle.

Le parcours de professionnalisation se matérialise par une convention regroupant période de **tutorat**, **d'auto-formation** et de **formations en présentiel**, formalisées dans un parcours individuel de formation. Cette démarche officialise le parcours et l'engagement des acteurs. A l'issue du parcours de professionnalisation, **la hiérarchie reconnaît les nouvelles compétences de l'agent.**



Les thématiques de formation:

Les formations managériales:

Exemples: savoir manager en multi-sites: écoute active, délégation, management à distance...

L'attention des chefs de services et des responsables de formation est appelée sur la nécessité d'accompagner les agents dans leur parcours professionnel notamment dans le contexte de la réforme territoriale.





MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT



Les thématiques de formation:

Les formations managériales (suite)

L'effort de formation sur la lutte contre les discriminations et en faveur de l'égalité professionnelle femme-homme doit être poursuivie.





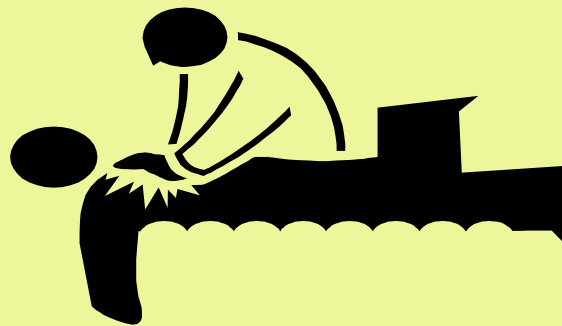
MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT



Les thématiques de formation: **Santé et sécurité au travail**

Professionnalisation de toute la communauté de travail,
membres de CHSCT, assistants de prévention...

Exemples thèmes MAAF priorités en 2015 et 2016:
Prévention des risques psycho-sociaux,
prévention des Troubles Musculo Squelettiques





Les thématiques de formation:

Santé et sécurité au travail

Professionnalisation de toute la communauté de travail,
membres de CHSCT, assistants de prévention...

Exemples thèmes MAAF priorités en 2015 et 2016:

analyse des risques, la réglementation du code du travail, le
règlement des établissements recevant du public,
membre de CHSCT, formations PSC1,
prévenir et gérer les agressions verbales et physiques lors
des contrôles ...





FORMATIONS METIERS

En lien direct avec les besoins des services:

Dans le domaine de la sécurité et la qualité sanitaire des aliments

Exemples: nouveau référentiel d'inspection en SSA – démarche dite par processus – risques sanitaires liés aux denrées alimentaires – échanges de pratiques...





FORMATIONS METIERS

En lien direct avec les besoins des services:

2 . Dans le domaine de la santé et de la protection animale

Exemples: bien-être animal – rédaction de procès-verbaux dans le domaine de la protection animale – protection des animaux





FORMATIONS METIERS

En lien direct avec les besoins des services:

2 . Dans le domaine de la santé et de la protection des végétaux en lien avec la performance économique et environnementale des entreprises

Exemples: plan écophyto – agro-écologie – piloter la politique forêt bois – assurer la gestion des aides PAC ...

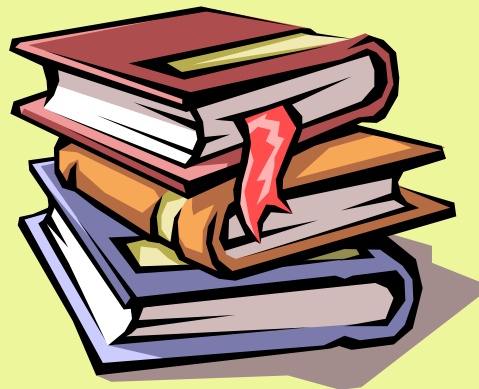




Préparations examens et concours

Permettre aux personnels de progresser dans leur carrière
Concours internes – examens professionnels –
déprécarisation

Exemples: préparation orale admissibles - Étude de cas pratique – constitution du dossier RAEP – environnement professionnel...





FORMATIONS INFORMATIQUES:

Professionnaliser la communauté de travail sur les nouveaux outils informatiques du MAAF

Les utilisateurs du système d'information doivent disposer des **outils informatiques** utiles à leur environnement de travail:

tablettes, *GED SI* qui permet une rédaction en ligne à plusieurs personnes d'un même texte, visioconférences...

Exemples:

QGIS – RESYTAL – OSIRIS - OPEN OFFICE - ...





CONCLUSION:

La formation continue devient de plus en plus un acte managérial dans la conduite du changement : il convient de développer de nouvelles compétences rendues nécessaires par l'organisation multi-sites de la DRAAF et d'autres directions.

L'accompagnement des agents, notamment en DRAAF, est donc prioritaire en 2016, avec une attention toute particulière pour ceux qui seront amenés à des mobilités fonctionnelles et (ou) géographiques.



CONCLUSION:

Dans le contexte de la réforme territoriale, la délégation régionale à la formation continue de la région ACAL **s'engage donc à tout mettre en œuvre pour garantir :**

un accompagnement individualisé des agents des services régionaux en renforçant le dispositif de la formation professionnelle, notamment pour les agents dont les missions seraient amenées à évoluer.

