



FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS SERVICES DECONCENTRES

1ère partie: Bilan des formations hygiène –sécurité
santé au travail

2ème partie: Document Régional de Formation 2016:
orientations et perspectives

CHSCT ACAL
du 12 novembre 2015



1ère partie: bilan des formations proposées en 2015:

Préparation habilitation personnel non électricien

Prévenir et gérer les agressions verbales et physiques lors des contrôles

Prévention des troubles musculo-squelettiques liés au travail au bureau

Gestion du capital émotionnel – analyse transactionnelle

Appréhender et réagir face à une situation stressante

Comment contribuer à la prévention des risques-psycho-sociaux ?

Quand on est encadrant: échanges de pratiques et outils

Utilisation du défibrillateur...

**1ère partie: bilan des formations proposées en 2015:
(suite)**

Séminaire santé et sécurité au travail

Formation initiale PSC1

Formation recyclage PSC1

Comment se préserver dans un contexte mouvant ?

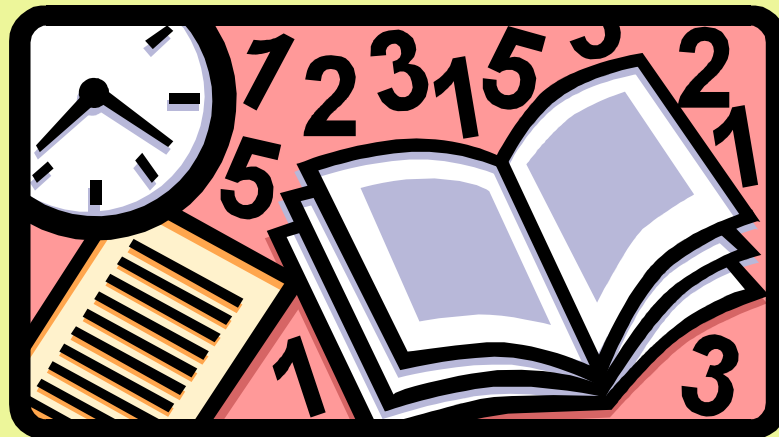
**Lutte contre les discriminations: égalité professionnelle
femmes - hommes**

**Sauveteur secouriste du travail - formation initiale +
recyclage**

...

2ème partie: Document Régional de Formation 2016: orientations et perspectives

Les délégués régionaux FORMCO (DRFORMCO) d'Alsace, de Champagne-Ardenne et de Lorraine ont rédigé « à trois mains » un document régional de formation pour l'année 2016.



Ce Document Régional de Formation demandé par le MAAF définit :

1. les axes prioritaires d'accompagnement en formation continue par thématiques et par orientations prioritaires **notamment dans le domaine de la santé et la sécurité au travail**
2. la politique de formation continue du MAAF



Objectifs prioritaires :

Accompagner les agents dans le développement de leur parcours professionnel notamment dans le cadre de la réforme territoriale

→ **Consolider et pérenniser les compétences** nécessaires aux agents pour exercer leurs missions **ou leurs nouvelles missions** afin de mettre en œuvre les politiques du MAAF.

Comment construire l'offre de formation pour les personnels MAAF ?

Chaque délégué régional a rassemblé, au préalable, les principaux besoins tant collectifs qu'individuels des structures de sa région, les DDI et la DRAAF notamment dans le domaine de la santé et la sécurité au travail

Les thématiques de formation 2016:

La mise en œuvre de la réforme territoriale:

**L'accompagnement des agents
(santé et bien-être au travail) au changement sera
une priorité pour la délégation régionale à la
formation continue en 2016**



Les thématiques de formation 2016:

L'accompagnement individualisé d'agents:

Est proposé chaque année un accompagnement des agents dans le cas de changement de métier ou de missions par des formations de type « **parcours professionnel** ».

Le rôle de la délégation régionale à la formation continue est d'accompagner au mieux l'agent dans le cadre d'un changement de métier : il doit y avoir une adéquation entre les « **futurs possibles** » et **les métiers envisagés**.

La **confidentialité** s'impose dans le cas d'une démarche individuelle de conseil à l'agent.



Les thématiques de formation 2016:

L'accompagnement individualisé d'agents:

L'agent se sent valorisé, reconnu, écouté, accompagné si l'accompagnement est bien construit : il devient alors acteur de sa vie professionnelle.

Le parcours de professionnalisation se matérialise par une convention regroupant période de **tutorat**, **d'auto-formation** et de **formations en présentiel**, formalisées dans un parcours individuel de formation. Cette démarche officialise le parcours et l'engagement des acteurs. A l'issue du parcours de professionnalisation, **la hiérarchie reconnaît les nouvelles compétences de l'agent.**



Les thématiques de formation:

Santé et sécurité au travail

Professionalisation de toute la communauté de travail,
membres de CHSCT, assistants de prévention...

Exemples thèmes MAAF priorités en 2015 et 2016:

analyse des risques, la réglementation du code du travail, le
règlement des établissements recevant du public,
membre de CHSCT, formations PSC1,
prévenir et gérer les agressions verbales et physiques lors
des contrôles ...



Mobiliser les instances et les acteurs en matière de SST

- **identification des ressources existantes**
- **Contribuer à constituer un réseau de formateurs internes**
- **formation du réseau à l'évaluation des risques**
- **réunir le réseau en séminaire (*séminaire animé chaque année par l'ISST Patricia LALLEMENT*)**
- **Former les assistants de prévention**

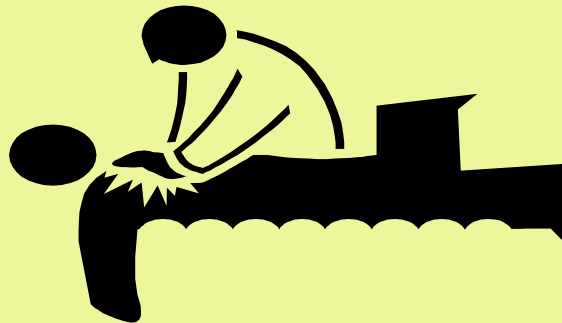


Améliorer la prévention des risques professionnels : moyens et outils

Exemples: **risques sur le lieu d'exercice**

Prévention des troubles musculo-squelettiques liés au travail **au bureau**

Prévention des troubles musculo-squelettiques liés au travail **en abattoir**



Les risques psychosociaux

**Rappel réglementaire: 22 octobre 2013 Protocole d'accord relatif à la s
risques psychosociaux (RPS) dans la fonction**

**Note de service MAAF du 29 juillet 2014 définit les acteurs,
une méthodologie globale de travail
et prévoit également un accompagnement de **formation**
aux acteurs de prévention.**

**Objectif : méthodologie pour le diagnostic et le plan d'action
RPS- échange de pratiques et partage d'expériences**

CONCLUSION:

L'accompagnement des agents, notamment en DRAAF, est donc prioritaire en 2016, avec une attention toute particulière pour ceux qui seront amenés à des mobilités fonctionnelles et (ou) géographiques.

CONCLUSION:

Dans le contexte de la réforme territoriale, la délégation régionale à la formation continue de la région ACAL **s'engage donc à tout mettre en œuvre pour garantir :**

un accompagnement individualisé des agents des services régionaux en renforçant le dispositif de la formation professionnelle.

